



PAQ, Inc.

Food4Less

**RANCHO
SAN MIGUEL
MARKETS**

PAQ, INC. 100% EMPLOYEE OWNED

2025

Cambios de beneficios

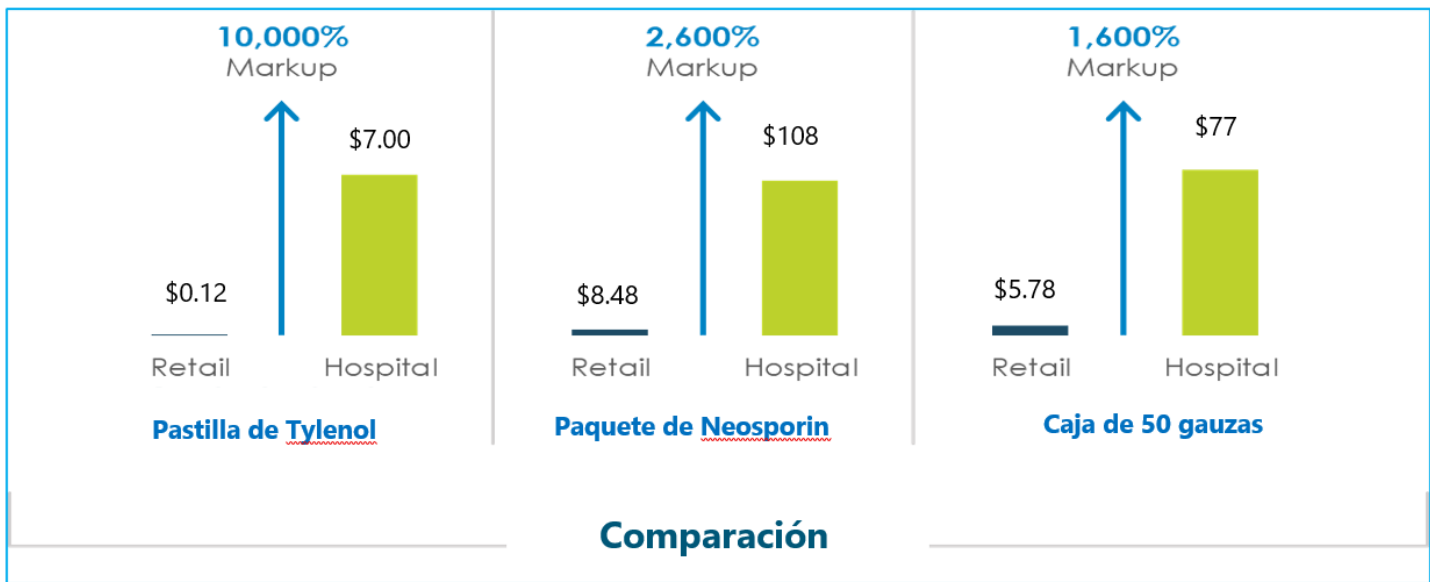
Este folleto contiene un breve resumen de los cambios en el plan a partir del Primero de enero 2025. Para obtener más detalles, consulte la Guía de beneficios de 2025 y los resúmenes que se encuentran en Dayforce.

Cambios:

- Cambio en la parte del plan de salud del hospital
- Nuevo plan de discapacidad a largo plazo pagado por PAQ
- Nuevos planes suplementarios que reemplazan a Aflac
 - Accidente (PAQ paga el 50% de la tarifa del empleado)
 - Indemnización hospitalaria
 - Enfermedad crítica

En la última página de este folleto se incluye un enlace a los avisos anuales, incluida la Parte D de Medicare.

Los márgenes de beneficio de la atención médica no son justos ni razonables



El nuevo programa hospitalario a través de ClaimDOC reduce los costos de las reclamaciones hospitalarias y también le ahorra dinero.

✓ Ejemplo de una Reclamación Médica

Una estancia hospitalaria de seis días para la cirugía/tratamiento de un neumotórax resultó en una factura de \$67,841.42. El cuadro a continuación muestra la cobertura que recibiría a través de una red tradicional, en comparación con ClaimDOC.

Red Tradicional	DirectAccess+
Medio Contratado Comercialmente: \$41,257	Monto Permitido por ClaimDOC: \$16,641.86
Responsabilidad del Paciente: \$8,251.40	Responsabilidad del Paciente: \$3,328.37

Nuevos Planes Suplementarios Pagados por el Empleado

Seguro de Accidentes

Para ayudarlo a cubrir sus gastos de bolsillo, el plan de accidentes le paga un beneficio de suma global según el accidente cubierto que le sucede.

Ejemplos de accidentes cubiertos incluyen fracturas, dislocaciones, laceraciones, quemaduras y algunos cuidados hospitalarios. Las ventajas de tener un seguro de accidentes incluyen:

- Usted recibe beneficios en efectivo por gastos que pueden no estar cubiertos por su seguro médico, y usa el dinero como mejor le parezca.
- No hay preguntas de salud que responder ni período de espera.
- Puede asegurar a su cónyuge e hijos.
- **PAQ, Inc. está pagando el 50% del costo del empleado. Y con el beneficio de bienestar, este plan es prácticamente gratis.**

Plan de Indemnización Hospitalaria

Los gastos de las visitas al hospital pueden acumularse rápidamente. Aunque el seguro médico generalmente paga la mayor parte del costo de la atención hospitalaria, los deducibles, copagos y servicios médicos no cubiertos pueden ser costosos.

El plan de indemnización hospitalaria paga los siguientes beneficios:

- Al ser admitido al hospital
- Beneficio diario por internamiento hospitalario
- Beneficio de confinamiento en la unidad de cuidados intensivos
- Los beneficios se pagan independientemente de lo que cubra el seguro médico, y los pagos se harían directamente a usted.
- No hay exámenes médicos ni cuestionarios de salud para completar.

Enfermedad Graves

Si le diagnostican una enfermedad grave, necesitará apoyo financiero adicional para ayudar a pagar los costos del tratamiento y cubrir sus gastos diarios, para que pueda concentrarse en su salud. El plan de enfermedades graves le paga una suma global de dinero directamente a usted si se le diagnostica una enfermedad cubierta, como un ataque cardíaco, un derrame cerebral o cáncer.

Puede utilizar el beneficio como mejor le parezca. Se le paga directamente una cantidad fija de dinero para que la use de la manera que elija, en función de la cantidad que elija:

- Elija \$10,000, \$20,000 o \$30,000 (aceptación garantizada: \$30,000 si presenta la solicitud durante la inscripción inicial)
- Puede asegurar a su cónyuge e hijos con las mismas opciones, pero no más de lo que está cubierto para usted.

Nuevo Plan de Discapacidad a Largo Plazo 100% pagado por PAQ, Inc.

Cobertura	Beneficio LTD
Beneficio Mensual	60% de los ingresos previos a la discapacidad
Período de eliminación	90 días
Duración de la prestación	Hasta la edad normal de jubilación del Seguro Social

Notificaciones Legales Anuales Requeridas

Los avisos legales anuales están disponibles poniéndose en contacto con su Departamento de Recursos Humanos, o puede escanear el código QR a continuación en su teléfono móvil y véalo allí.

Paquete de aviso de la Parte D de Medicare y del plan de salud



Asistencia para el pago de las primas de Medicaid y el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP)

